

SERVIZIO SANITARIO

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA SANITARIA LOCALE N°2

Olbia

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

N° 85 DEL 18.02.2014

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 2006 - CONCESSIONE BENEFICI
LEGGE 104/92 –

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

PREMESSO che

- il dipendente matr. n° 2006 ,in servizio presso questa ASL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fruisce del diritto ai permessi di cui all'art. 33 ,comma 3,della legge 104/92 per assistere il figlio, con handicap in situazione di gravità accertata dalla competente Commissione (costituita ai sensi dell'art.4 della legge 104/92) con revisione nel mese di dicembre 2014 ;
- per lo stesso figlio ha usufruito del congedo straordinario retribuito , in modo frazionato , ai sensi della normativa vigente per un totale complessivo di giorni 357 come da documentazione conservata agli atti ;

VISTA

la nota prot. n°3877 del 27/01/2014, con la quale il suddetto dipendente , chiede la concessione dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge n° 104 del 05.02.92 per assistere il coniuge persona con handicap in situazione di gravità

VISTO

l' art 33 della Legge n° 104/92 come modificato dall'art. 6 del D.lgs 18/07/2011 n 119, che disciplina l'ipotesi della cumulabilità dei permessi in capo allo stesso lavoratore per l'assistenza di più persone in situazione di handicap grave , a condizione che:

il secondo familiare da assistere sia il coniuge o di un parente o affine entro il primo grado;

le persone con disabilità non siano ricoverate a tempo pieno ;

il lavoratore richiedente sia l'unico familiare ad avvalersi del beneficio in parola , i permessi retribuiti sono coperti da contribuzione figurativa, fruibile anche in maniera continuativa;

VISTO

il verbale del 18/11/2013 rilasciato dalla competente Commissione (costituita ai sensi dell'art.4 della legge 104/92) che attesta la situazione di gravità dell'handicap del coniuge del suddetto dipendente ,con revisione nel mese di novembre 2015;

VISTA

l'autocertificazione del sunnominato dipendente dalla quale si evince il possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in argomento;

RITENUTO

di poter accogliere la richiesta poiché sussistono le condizioni previste dalla normativa sopraccitata ;

VISTI

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

la L. 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modifiche ed integrazioni;

la L. 24 novembre 2010 n.183;

il D.lgs 18/07/2011 n 119;

la L. R. 28 luglio 2006 n. 10;

la deliberazione n. 3013 del 18/12/2013 "Deleghe ed atti dei Dirigenti Aziendali";

DETERMINA

Per i motivi sopra espressi,

- di concedere al dipendente matricola n°2006 , contestualmente al mantenimento del diritto ad usufruire di tre giorni al mese di permesso retribuito per il figlio fino al mese di dicembre 2014, la fruizione di ulteriori giorni tre al mese di permesso retribuito per assistere il coniuge con handicap in situazione di gravità fino al 18 novembre 2015 ;
- I benefici concessi con il presente provvedimento non decadono qualora, in fase di riaccertamento permangano le condizioni previste dall'art. 3,comma 3,della legge 104/92.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)
F. to digitalmente