

SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2**  
Olbia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N°2815 DEL 12/11/2003

**OGGETTO:** DIPENDENTE DOTT. PAOLO SAU, COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE, CAT. D, CONCESSIONE DI UN PERIODO DI ASPETTATIVA SENZA ASSEgni DI N. 6 MESI, AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 8, LETT. A) DEL C.C.N.L. 20/09/2001 INTEGRATIVO DEL CCNL DEL 07/04/1999.

L'anno duemila 02003 addì 12/11 del mese di NOVEMBRE

in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*Dottor Giovanni Antonio Fadda*

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianfranco Casu

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Serena Fenu


- PREMESSO** che il Dott. Paolo Sau, nato a Nuoro il 02/04/1975, è dipendente di questa Azienda dal 01/06/2003, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D;
- CONSIDERATO** che il dipendente in parola ha preso parte, in qualità di candidato, al pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 posti di Dirigente Amministrativo bandito da questa Azienda con del. 1316 del 29/05/2012, collocandosi utilmente nella graduatoria di merito definitiva;
- RICHIAMATE** all'uopo le deliberazioni:
- n. 2709 del 28/10/2013 recante oggetto "Pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 posti di Dirigente Amministrativo - approvazione verbali e graduatoria di merito";
  - n. 2710 del 28/10/2013 recante oggetto "Pubblico Concorso, per soli titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 posti di Dirigente Amministrativo. Assunzione Vincitori";
- PRESO ATTO** che il Servizio Amministrazione del Personale ha proceduto alla formalizzazione del nuovo contratto di lavoro per l'assunzione in prova a tempo pieno ed indeterminato in qualità di Dirigente Amministrativo del Dott. Paolo Sau stabilendo quale data di decorrenza il giorno 16/11/2013;
- TENUTO CONTO** della nota Prot. n. PG/2013/57371 del 07/11/2013 con la quale il Dott. Paolo Sau chiede la concessione di un periodo di aspettativa senza assegni della durata di mesi 6, decorrenti dal 16/11/2013, ai sensi dell'art. 12 c. 8 lett. A) del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL del 07/04/1999, in considerazione dell'assunzione in prova del medesimo con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in qualità di Dirigente Amministrativo;
- VISTO** il disposto dell'art. 12 c. 8 lett. A) del CCNL richiamato secondo il quale "l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato: a) per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova";
- VERIFICATA** l'opportunità di procedere in merito concedendo al dipendente Dott. Paolo Sau, un periodo di aspettativa di n. 6 mesi, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL del 07/04/1999, decorrente dal 16/11/2013 al 15/05/2014;
- RICHIAMATO** altresì l'art. 12 c. 7 del medesimo CCNL il quale dispone che qualora la dipendente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa il rapporto è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
- RITENUTO** pertanto di procedere poiché Nulla Osta in merito;
- VISTI:**
- Il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - La L.R. 10/2006;
  - Il CCNL vigente;
  - Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
  - L'Atto Aziendale.

Per i motivi sopra espressi,

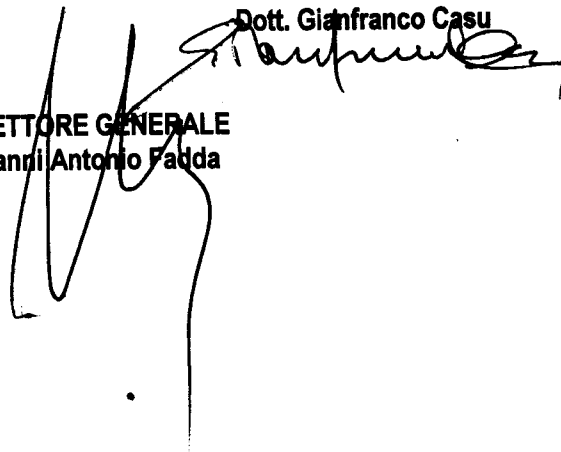
## DELIBERA

- di concedere alla Dott. Paolo Sau, nato a Nuoro il 02/04/1975, dipendente di questa Azienda, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D, un periodo di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, di mesi 6, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL del 07/04/1999, a fronte dell'assunzione in prova dello stesso, presso questa Azienda, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in qualità di Dirigente Amministrativo;
- di dare atto che il periodo di aspettativa di cui sopra decorrerà dal 16/11/2013 e terminerà il 15/05/2014;
- di dare atto che il rapporto di lavoro è da intendersi risolto nel caso in cui il dipendente interessato non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa di cui sopra;
- di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dott.ssa Maria Serena Fenu**

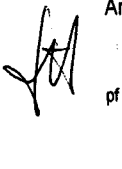


**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Gianfranco Casu**



**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giovanni Antonio Fadda**

Il Direttore Area  
Amministrazione del Personale  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)



pf

(DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

La presente deliberazione:

... è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

... deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura \_\_\_\_\_ (proponente/estensore)

(firma) \_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia

dal 14/11/2013, e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

... con lettera in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_, protocollo n. \_\_\_\_\_, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, 14/11/2013

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

... è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

... è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

... è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso \_\_\_\_\_

Olbia, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali