

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2
Olbia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3982 DEL 14/12/2012

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N° 2006 CONCESSIONE DI UN ULTERIORE PERIODO DI CONGEDO RETRIBUITO EX ART 42 COMMA 5 DEL DECRETO LEGISLATIVO 26 MARZO 2001 N° 151.

L'anno duemiladodici Dicembre del mese di Dicembre

in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2.

IL DIRETTORE GENERALE

Dottor Giovanni Antonio Fadda

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giorgio Tidore

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Serena Fenu

PREMESSO che con nota prot. n° 60213 del 20/11/2012, il dipendente matr 2006 ,in servizio presso questa ASL,con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto un periodo di congedo straordinario retribuito frazionato, presumibilmente, di giorni 180 a decorrere dal 02/01/2013, per assistere il figlio convivente portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTO l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n 151/2001 che dispone "la lavoratrice madre o, in alternativa ,il lavoratore padre di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art.3 comma 3,della legge 5 febbraio 1992,n° 104 che abbiano titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33 commi 1,2,3 della legge medesima hanno diritto ,per l'assistenza del figlio, a fruire di un periodo di congedo retribuito,continuativo o frazionato fino a due anni, (nell'arco della vita lavorativa), di cui al comma 2 dell'art.4 della legge 8 marzo 2000 n 53. Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, semprechè la stessa ,rapportata all'anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo previsto per legge ,i periodi di congedo sono valutabili ai fini del solo trattamento di quiescenza ,incidono negativamente sulla maturazione delle ferie e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa , non è valutabile ai fini del TFS né del TFR;

PRESO ATTO che il familiare del dipendente matr. n° 2006 è nella condizione di persona con handicap in situazione di gravità come da certificazione rilasciata dalla "Commissione Medica legge 104/92", acquisita agli atti di questa Amministrazione;

RILEVATO che al dipendente in argomento con precedenti provvedimenti sono stati già concessi per lo stesso titolo ,giorni 311 di congedo retribuito e la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;

DATO ATTO che il Servizio Personale ha verificato la regolarità della documentazione presentata dal dipendente suddetto;

RITENUTO di accogliere la richiesta del dipendente matricola n° 2006 a fruire del congedo in oggetto, in modo frazionato a decorrere dal 02/01/2013;

VISTI

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D. Lgs. 26 marzo 2001,n. 151 e successive modificazioni;

la L. 8 marzo 2000 n 53 ;

la L.5 febbraio 1992 n. 104;

la L. R. 28 luglio 2006, n. 10;

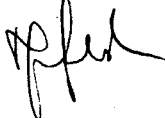
Per le motivazioni sopra esposte ;

DELIBERA

- di concedere al dipendente, matricola n° 2006, un ulteriore periodo , presumibilmente, di giorni 180 di congedo retribuito frazionato ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n° 151, a decorrere dal 02/01/2013;

- di dare atto che per tutta la durata del congedo il lavoratore ha diritto a percepire un indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, semprechè la stessa ,rapportata all'anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo previsto per legge, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, è utile ai fini del trattamento di previdenza e quiescenza e non è valutabile ai fini TFS né del TFR.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Maria Serena Fenu

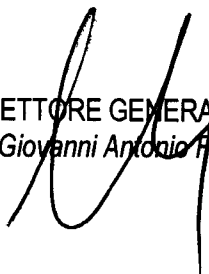


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giorgio Lore



IL DIRETTORE GENERALE
Dottor Giovanni Antonio Hadda



(DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) _____ / ____ / ____.

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura _____ (proponente/estensore)

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia

dal 18/12/2012 e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data ____ / ____ / ____, protocollo n. _____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene,

Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, 18/12/2012

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____ / ____ / ____.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____ / ____ / ____.

del ____ / ____ / ____.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, ____ / ____ / ____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso _____.

Olbia, ____ / ____ / ____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali