

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N°2
Olbia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1174 DEL 16/05/2012

OGGETTO: ACCESSO AL RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO : DOTT. SSA MARIA PIERA
TODESCO -DIRIGENTE MEDICO.

L'anno duemiladodici il giorno Sedici del mese di Maggio
in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2.

IL DIRETTORE GENERALE

Dottor GIOVANNI ANTONIO FADDA

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giorgio Tidore

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Serena Fenu

PREMESSO che:

- il CCNL Integrativo del 22/02/2001 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, disciplina l'accesso dei dirigenti medici e veterinari al regime ad impegno ridotto;
- l'art. 2, comma 1, del succitato C.C.N.L. del 22.02.2001, prevede la possibilità di accesso ad un regime di impegno orario ridotto ai dirigenti, con rapporto di lavoro esclusivo, nei casi in cui risultino comprovate particolari esigenze familiari o sociali;
- l'art. 2, comma 2, individua, in via indicativa, le particolari esigenze familiari o sociali che consentono al dirigente di richiedere l'accesso ad un regime di impegno orario ridotto;

VISTA

la richiesta, prot. n° 21723 del 30/04/2012, della dipendente dott.ssa Todesco Maria Piera, dirigente medico a tempo indeterminato, presso l' U.O. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Tempio P., intesa ad ottenere l'accesso ad un regime di impegno ridotto con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. a) del CCNL sopra richiamato;

CONSIDERATO che:

- la suddetta istanza è stata formulata dalla dipendente al fine di prestare assistenza al proprio figlio di età inferiore agli otto anni, ipotesi prevista espressamente dall'art. 2, comma 2, del richiamato CCNL del 22.02.2001;
- in calce alla richiesta il direttore dell'U.O. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Tempio P. precisa che il regime orario ridotto della dipendente non reca pregiudizio alla funzionalità della struttura;
- ai sensi dell'art. 2, comma 4, del succitato contratto, l'Azienda ammette i dirigenti all'impegno ridotto in misura non superiore al 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale;

ACCERTATO

che:

- con la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale della dipendente in parola non viene superato il limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area medesima, per cui l'istanza della dipendente può essere accolta, rientrando nei contingenti fissati al comma 4 del già richiamato art. 2;
- la dipendente risulta inquadrata a rapporto di lavoro esclusivo;
- la dipendente non riveste alcun incarico di direzione di struttura complessa;

ATTESO che:

- per effetto di quanto disposto all'art. 3, 1° comma, del CCNL integrativo 22/02/2001 dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria, l'orario di lavoro settimanale del dirigente può essere ridotto da un minimo del 30% ad un massimo del 50% della prestazione lavorativa di cui all'art. 16, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000;
- l'accesso al regime di impegno ridotto non può essere richiesto per periodi inferiori ad un anno e che il rientro al regime pieno può essere anticipato al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, - su richiesta del dirigente interessato o dell'azienda, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3 che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda;

RITENUTO

pertanto, di poter accogliere l'istanza di cui trattasi;

VISTI

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il C.C.N.L. integrativo Area Dirigenza Medica e Veterinaria- 08/06/2000;
la L. R. 28 luglio 2006 n. 10;
la L. 133/2008.

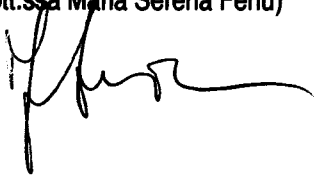
Per le motivazioni esposte in premessa:

DELIBERA

- di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente dott.ssa Maria Piera Todesco, dirigente medico a tempo indeterminato presso U.O. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Tempio P., da tempo pieno ad un regime di impegno orario ridotto, ovvero con articolazione della prestazione di servizio ridotta del 30% su tutti i giorni lavorativi.

- di procedere alla stipula di apposito e specifico contratto aggiuntivo nel quale saranno indicate:
- la tipologia di part. time richiesto;
- la percentuale del lavoro da svolgersi rispetto a quella prevista per il personale a tempo pieno;
- di dare atto che l'articolazione dell'orario di lavoro e della prestazione lavorativa dovrà essere individuata e concordata secondo criteri che contemperino l'effettivo esercizio del diritto della dipendente con la salvaguardia delle necessità funzionali dell'amministrazione;
- di demandare al Servizio Amministrazione del Personale gli adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento;

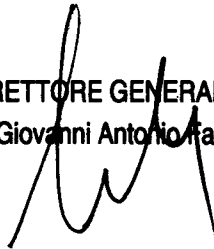
IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Maria Serena Fenu)



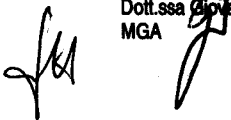
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giorgio Tirelli)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Antonio Fadda)



Il Direttore Servizio Amm.ne Personale
Dott.ssa Giovanna Puzi
MGA



(DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) _____ / ____ / ____.

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura _____ (proponente/estensore)

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia

dal 18/05/2012, e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data ____ / ____ / ____, protocollo n. _____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, 18/05/2012.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____ / ____ / ____.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____ / ____ / ____.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, ____ / ____ / ____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso

Olbia, ____ / ____ / ____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali